



# ORANGE COUNTY SHERIFF'S DEPARTMENT

SHERIFF-CORONER  
SANDRA HUTCHENS

## ذاتی نوٹس

اورنج کاؤنٹی شیریف ڈیپارٹمنٹ اس کا تعلق سمجھتا ہے کمیونٹی کے ساتھ بہت اہمیت کا حامل ہے اور ہر ایک کو کارکردگی، پیشہ ورانہ، اور ہمارے ملازمین کے بارے میں اپنی رائے کا اظہار کرنے کے لئے حوصلہ افزائی کرتا ہے۔ اس مقصد کو حاصل کرنے کے لئے، یہ ضروری ہے کہ محکمہ کے ممبروں کے خلاف تمام شکایات اچھی طرح سے تحقیق کی جائے۔ ہم جاننا چاہتے ہیں کہ جب ہمارے نائب نائب کو بہتر بنایا جائے اور کمیونٹی کے اراکین کو بھی ایک ذریعہ فراہم کرنا ہوگا محکمہ اراکین کے خلاف شکایتوں کو مطلع کرنے کے لئے۔

درج ذیل شکایت ہے کہ کس طرح ایک رسمی شکایت کرنے کے لئے اور ہمارے طریقہ کار کے بارے میں کچھ عام پوچھے گئے سوالات کا جواب دیں۔

## میں اپنی شکایت کیسے کروں گا؟

تحریری، اور شخص میں شکایات قبول کی جاتی ہیں۔ شکایت کرنے میں، براہ کرم منسلک کارل شکایت کے فارم کا استعمال کریں۔ آپ فارم کسی بھی شیریف سٹیشن کو لے سکتے ہیں اور / یا فارم کو میل بھیج سکتے ہیں:

اورنج کاؤنٹی شیریف کورونر

توجہ: اندرونی تحقیقاتی یونٹ

پی پی باکس 449

سانتا انا، CA 92703

## میری شکایت کا کیا فائدہ ہوگا؟

1. مناسب ڈویژن کمانڈر یا ہمارے اندرونی تحقیقاتی یونٹ کی طرف سے شکایات سنبھال سکتے ہیں۔ شکایات عام کاروباری گھنٹوں کے ایک ٹی ہمارے اسٹیشنوں میں سے اکثر ٹی وہ کاؤنٹی بھر میں واقع دوران بنایا جا سکتا ہے۔ اس ایوبارک ہے، تو آپ (714) 5548-834 پر اندرونی انویسٹی گیشن یونٹ کو فون کر سکتا ہے۔
2. معمولی کاروباری گھنٹوں کے بعد، شیریف ڈیپارٹمنٹ کمانڈر (714) 7000-647 میں شکایت کی جا سکتی ہے۔ محکمہ کمانڈر شکایت کے بارے میں معلومات لے لے اور مناسب تقسیم میں آگے بڑھے گی۔
3. تحریری شکایات بھی قبول کی جائیں گی۔ براہ کرم منسلک "عملے کی شکایت فارم" کا استعمال کریں۔ تحریری شکایت کی رسید کے بعد، محکمہ کے ایک محققین یا دوسرے رکن آپ کو انٹرویو کر سکتے ہیں۔

## PROFESSIONAL STANDARDS DIVISION

ر میں نے اپنے جواب میں لکھا، تو کیا آپ مجھے ٹال کرنا چاہتے ہیں؟

محکمہ تمام مخلص شکایات کی مکمل تحقیقات کرنا چاہتا ہے۔ محکمہ ملازمین بھی انٹرویو کیے جاتے ہیں، جو ایسے واقعات کا ایک ورژن بن سکتی ہے جو شکایت کے ذریعہ لکھا جاتا ہے۔ دونوں اطراف کی فلاح و بہبود کی ضرورت ہوتی ہے کہ حق کو یقینی بنانے کے لئے پارٹیوں اور گواہوں کو بھی انٹرویو کیا جائے۔ اس واقعے کے حقائق کو تعین کرنے میں کچھ حقائق، یادگار، یا شناخت کی اصل میں نہیں جو مبینہ طور پر سمجھا جاتا ہے وہ اہمیت رکھتا ہے۔

کاروباری ملازمین کو کیا ہوگا؟

اس پر انحصار کرے گا (اگر کوئی چیز) ملازم نے غلط کیا۔ اگر اعمال مجرم تھے، تو ملازم کسی دوسرے شہری کی طرح سست ہو جائے گا۔ اگر رویہ غلط تھا، لیکن مجرم نہیں، ملازم شریف کی طرف سے انفرادی صورت حال کی طرف سے warranted ڈگری تک نظم و ضبط کیا جا سکتا ہے۔ امتیازات کو روکنے سے معطلی کے خاتمے کے ذریعہ ختم ہوسکتی ہے۔

کیا میں انکشاف کے آٹومیشن کی نگرانی کرتا ہوں؟

جی ہاں؛ آپ کیس کے موافقت کے 30 دن کے اندر اندر ڈیپارٹمنٹ سے تحریری خطوط وصول کریں گے (سی پی پی 832.7)۔

رسنلبل كمپللكس فارم

\_\_\_\_\_ كامرس كا نام:

\_\_\_\_\_ DATE كى پلشكش:

\_\_\_\_\_ :ADDRESS

\_\_\_\_\_ فون:

\_\_\_\_\_ :EMAIL

\_\_\_\_\_ DATE / وقت كے اندر:

\_\_\_\_\_ معانہ كا مقام:

\_\_\_\_\_ اگر معلوم ہو تو تم كيا ملازم كے نام (ے):

\_\_\_\_\_ WITNESS / NAME / ADDRESS كے فون نمبر ( ای ایس):

\_\_\_\_\_ COMPLAINT كا خلاصہ:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**PROFESSIONAL STANDARDS DIVISION**



